Region Gävleborg

Samverkansavtal

Gemensam nämnd för företagshälsovården mellan Region Gävleborg och kommunerna i Gävleborgs län.

Bakgrund

Region Gävleborg har tillsammans med Bollnäs, Gävle, Hofors, Hudiksvalls, Nordanstigs, Ockelbos, Ovanåkers, Sandvikens och Söderhamns kommuner, bildat en gemensam företagshälsovårdsnämnd. Region Gävleborg är värdkommun för nämnden och de ingående parterna är överens om att erbjuda ytterligare kommuner i Gävleborgs län möjligheten att ansluta sig till nämnden.

Bildandet av en gemensam Företagshälsa har många fördelar. Den huvudsakliga och övergripande målsättningen är att tillskapa en Företagshälsa som nu och framåt ger bästa möjliga stöd för att stärka ett hälsofrämjande perspektiv och arbetssätt inom områdena hälsa och arbetsmiljö.

Andra fördelar som uppnås:

* Effektivitet och konkurrenskraft – en sammanslagen Företagshälsa skulle medföra en ökad kostnadseffektivitet, inte minst genom en, jämfört med idag, mindre administration och ett bättre resursutnyttjande.

* Kompetens – ett ökat underlag möjliggör både en ökad bredd och spets inom kompetensområden som är av stor betydelse för parterna.

* Attraktionskraft – en större Företagshälsa möjliggör fler anställda inom alla yrkesområden, något som har stor betydelse för möjligheten att rekrytera attraktiv kompetens till Företagshälsan.

* Kvalitet – en större Företagshälsa har goda möjligheter att i tvärprofessionella former utveckla kvaliteten i tjänster.

* Ökad tillgänglighet – en större organisation är mindre sårbar och klarar större produktionsvariationer och större sammanhållna uppdrag.

* Kontinuitet, långsiktighet och styrning – en egen Företagshälsa har samma mål som sina ägare, vilket möjliggör ett mer kontinuerligt, långsiktigt och tryggt samarbete.

AVTAL

1 § Samverkan

Med utgångspunkt från vad som redovisats i ovan nämnda beslut ska parterna samverka.

2 § Syftet med samverkan

Syftet med samverkan är att inom ramen för av parterna givna riktlinjer och med optimalt resursutnyttjande erbjuda regionen och berörda kommuners anställda en god företagshälsovård.

3 § Nämndens behörighet och befogenheter

Nämnden ska inom sitt verksamhetsområde ha beslutanderätt i alla ärenden såvida det inte i kommunallagen eller någon annan författning anges att ärendet ska avgöras av fullmäktige.

4 § Finansiering och Budget

Region Gävleborg

Finansieringen av verksamhetens totala kostnader ska ske genom att parterna årligen till nämnden betalar en av nämnden fastställd summa per anställd och år för ett basutbud (*se bilaga 1)*. Antalet anställda beräknas inför varje verksamhetsår och omfattar samtliga anställda, oavsett anställningsform eller anställningsgrad. Nämnden fastställer även en årlig timpriskostnad för varje nyttjad timme.

Baserad på den årliga summan omräknad till nyttjandetimmar tecknar respektive ägare en årlig överenskommelse baserad på basutbudet. Eventuellt underutnyttjande timmar som inte förbrukas under året förfaller. Eventuellt överutnyttjade timmar under året tilläggsfaktureras med den årliga timpriskostnaden.

Utöver den årliga kostnaden äger respektive ägare rätt att mot särskild ersättning avropa ytterligare tjänster (tilläggstjänster).

Budget ska upprättas där kostnader och intäkter balanseras.

5 § Lokalisering och resurser

Den gemensamma företagshälsan skall vara etablerad och kunna erbjuda sina tjänster centralt i varje deltagande organisationsområde samt på orter i övriga länet efter dialog med regionen. Det löpande samarbetet och leveranserna sker via geografiskt närbelägna tvärprofessionella team. På förekommen anledning är dock företagshälsans samtliga kompetenser och tjänster tillgängliga.

6 § Överskott eller underskott

Över och underskott i bokslut delas årligen mellan Region Gävleborg och de medverkande kommunerna. Som fördelningsgrund används det aktuella årets fakturerade antal anställda per medlem i enlighet med § 4 i avtalet. Fakturerade överutnyttjade timmar ingår i det resultat som ska fördelas.

7 § Förvaltningschef och samverkansråd

Regiondirektören utser förvaltningschef efter samråd med FHV-nämnden.

Som stöd för förvaltningschefen ska utses ett samverkansråd bestående av respektive parts HR-chef eller motsvarande. Rådets huvudsakliga uppgift är att tillsammans med förvaltningschefen arbeta med långsiktigt gemensamma verksamhetsorienterade strategiska frågor. Rådet har ingen formell beslutsbefogenhet.

Region Gävleborg

8 § Avveckling

Parterna är överens om att mellan sig reglera frågan om kostnadsfördelning vid avveckling av verksamhet i samverkansprojektet.

9 § Informationsskyldighet

Parterna är skyldiga att informera varandra om händelser och förändringar rörande verksamheten, om dessa kan vara av väsentlig betydelse. Nämnden ska även regelmässigt till regionfullmäktige och respektive kommunfullmäktige rapportera hur verksamheten utvecklas och hur den ekonomiska ställningen är under budgetåret.

10 § Omförhandling

Part har rätt att påkalla omförhandling av detta avtal om det inträffar omständighet som väsentligen förändrar förutsättningarna för detta avtal.

11 § Avtalstid

Avtalet löper under mandatperioderna och förlängs därefter automatiskt med fyra år i taget om det inte sägs upp. Uppsägning av avtalet med 12 månaders uppsägningstid kan ske skriftligen före den 31 januari i varje ny mandatperiods början.

12 § Tvistelösning

Tvist i anledning av detta avtal ska avgöras av svensk domstol om inte annat avtalats.

13 § Kommunalförbund och bolag

Kommunalförbund och kommunala och regionala bolag har möjlighet att ansluta till företagshälsovård genom separata avtal.

Region Gävleborg

14 § Avtalsexemplar och elektronisk signering

Detta avtal är upprättat digitalt i ett exemplar som skickas till respektive part.

Detta avtal signeras elektroniskt via e-signeringstjänst. En elektronisk underskrift har samma rättsliga verkan som en fysisk underskrift.

Region Gävleborg

DEN GEMENSAMMA FÖRETAGSHÄLSANS BASUPPDRAG Bilaga 1

Företagshälsovårdens (FHV) basuppdrag utgår från Arbetsmiljölagens krav riktade till arbetsgivaren:

Arbetsmiljölagen Kap 3 § 2c

"Arbetsgivaren skall svara för att den företagshälsovård som arbetsförhållandena kräver finns att tillgå. Med företagshälsovård avses en oberoende expertresurs inom områdena arbetsmiljö och rehabilitering. Företagshälsovården skall särskilt arbeta för att förebygga och undanröja hälsorisker på arbetsplatser samt ha kompetens att identifiera och beskriva sambanden mellan arbetsmiljö, organisation, produktivitet och hälsa."

FHV ska som en professionellt och partsmässigt oberoende expertresurs kunna erbjuda insatser inom medicin/hälsa, teknik och beteendevetenskap i samverkan. Genom att bistå chefer och medarbetare (insatser riktade mot individ, grupp, organisation och samhälle) verkar FHV för att främja hälsa, förebygga ohälsa och därigenom verka för en god arbetsmiljö i organisationen så att verksamhetens mål kan uppnås.
Regionens/kommunernas FHV har som uppdrag att bistå chefer och medarbetare att;

- Identifiera och beskriva sambanden mellan arbetsmiljö, hälsa och produktivitet på organisation, grupp och individnivå

- Bedriva arbetet enligt de värderingar som finns i arbetsmiljölagen, arbetsrättslig lagstiftning och avtal och företagshälsovårdens branschetiska riktlinjer

- Tillämpa metoder och tekniker som grundar sig på objektivitet, vetenskap och beprövad erfarenhet samt verkar för att ny kunskap och nya metoder används

- Arbeta konsultativt med att erbjuda kompletterande stöd till den sakkunskap och arbetsmiljöansvar som finns inom organisationen rörande förebyggande hälso- och arbetsmiljöarbete och arbetsinriktad rehabilitering.

- Utifrån ett helhetsperspektiv på hälsa och arbetsmiljö erbjuda tvärprofessionella bedömningar, åtgärdsförslag och tjänster

- Vara en strategisk resurs inom arbetsmiljöområdet för chefer och ledningsgrupper på alla nivåer för att på så sätt bidra till att dessa aspekter vävs in övrig verksamhetsplanering och uppföljning.

- Samverka och samarbeta med övriga aktörer såsom Försäkringskassan, Arbets- och miljömedicinmedicin och annan Arbetslivsforskning, Primärvården och andra aktörer för att säkerställa att förebyggande insatser mot ohälsa utvecklas på ett vetenskapligt, ändamålsenligt och effektivt sätt.

FHV:s kompetens är given vid organisationsutveckling och förändringar och ska bidra med kunskaper om hur förändringarna påverkar arbetsmiljön och hälsan. FHV bidrar därigenom till att nödvändiga förändringar kan genomföras på ett så bra sätt som möjligt.

FHV:s kompetens krävs som regel också vid planering av nya lokaler, anordningar och arbetsmetoder, vid upphandlingar och inköp av maskiner, utrustning och produkter.

FHV:s specifika kompetens skall på ett naturligt sätt ingå i planerings-, och uppföljningsprocessen, inte bara till enstaka tjänster. På så sätt kan kvaliteten i hälso- och arbetsmiljöarbetet säkras över tiden. Då ökar också möjligheten att tidigt upptäcka tidiga tecken på ohälsa och främja det friska.

Bastjänsteutbud för den gemensamma Företagshälsan - Bastjänsteutbudets innehåll och prioriteringar fastställs årligen i dialog med respektive ägarorganisation.

- Strategiskt övergripande Systematiskt arbetsmiljöarbete, att bistå arbetsgivaren att integrera hälso- och arbetsmiljöfrågorna i övrig verksamhetsplanering, verksamhetsstyrning och verksamhetsuppföljning)

- Operativt Systematiskt arbetsmiljöarbete (nulägesbeskrivningar/mätningar åtgärder/insatser, resultat mm)

- Chefs- och ledarstöd

- Chefshandledning enskilt och i grupp

- Rådgivning och vägledning inom hela hälso- och arbetsmiljöområdet för chefer, HR och medarbetare

- Utbildning och information inom hälso- och arbetsmiljöområdet

- Hälsofrämjande arbete

- Lagstadgade medicinska undersökningar och tekniska kontroller

- Partsmässigt överenskomna medicinska undersökningar eller kontroller

- Arbetslivsinriktad rehabilitering och arbetsanpassning

- Utredande/kartläggande samtal på individnivå

- Alkohol- och drogprevention samt alkohol- och drogtester

- Arbetsförmågeutredningar/bedömningar Arbetslagsutvecklings-, grupputvecklings-, Organisationsutvecklingsinsatser

- Konflikthantering

- Krishantering.